

The cover features a central large green circular graphic with a white center containing the title. This central graphic is surrounded by four smaller, similar green circular graphics at the corners. The green graphics have a layered, 3D effect with varying shades of green and yellow.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

ANAKO

01

GİRİŞ

RAPOR HAKKINDA	2
YÖNETİMİN MESAJI	3
ANAKO HAKKINDA	4
PAYDAŞ	
KAPSAYICILIĞI VE	6
ÖNCELİKLENDİRME	
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	9

02

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜTLERİMİZ VE HEDEFLERİMİZ

ÇEVRE	17
TOPLUM	26
DEĞER ZİNCİRİ	28
İNSAN KAYNAĞI	29
İNOVASYON	32

03

EKLER

GRI STANDARTLARI İÇERİK ENDEKSİ	34
BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ ENDEKSİ	38

ANAKO 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, değer zincirimizdeki sürdürülebilirlik faaliyetlerinde yürütülen önemli etki ve fırsat alanlarının paydaşlarımıza aktarılması için hazırlanmıştır.

Raporda Konya’da bulunan üretim tesisimizin 2021 yılındaki tüm faaliyetlerinin, ekonomik, çevresel, ve sosyal sonuçlarının sürdürülebilir kalkınma açısından değerlendirmesi ve geleceğe dönük sürdürülebilirlik yaklaşımımız yer almaktadır.

Bu rapor **Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları’nın Core (Temel)** seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, 2018 tarihinde imzaladığımız **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)** taahhütlerimizde kaydedilen ilerlemeler de ele alınmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA’lar) yapılan katkı da bu raporda paylaşılmaktadır.

Bu rapor 1 Ocak 2021 ile 31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki performans verilerini içermektedir. Verilerin karşılaştırılabilir olması için gerekli durumlarda geçmiş yıl verilerine de yer verilmiştir.

ANAKO olarak sürdürülebilirlik performansımızı yıllık bazda raporlamaya devam etmeye kararlıyız.

Raporla ilgili soru, görüş ve önerilerinizi [bilgi@anako.com.tr](mailto: bilgi@anako.com.tr) adresinden veya 0312 419 52 60 (119) numaralı telefondan bizimle paylaşabilirsiniz.





"Sürdürülebilir bir dünya için paydaşlarımıza hedeflerimizi aktararak, onları da bu dönüşüm sürecine dahil ediyor, birlikte geliyoruz."

2020 yılından beri mücadele ettiğimiz COVID-19 pandemisine ilişkin bilim insanlarınca yürütülen aşı geliştirme çalışmalarının başarıya ulaşmasıyla 2021 yılında iyimserlik hissi kazanıldı. Pandemi dönemi sosyo-ekonomik ve çevresel açıdan ciddi etkileri olan iklim krizi konusunda atılan adımları da hızlandırdı. Mevcut şartlar bu etkilerin bireysel önlemlerle bertaraf edilemeyeceğini ve küresel çözümlerin hedefe ulaşmakta anahtar olduğunu gösterdi. Bu doğrultuda Anako olarak belirlediğimiz hedeflere paydaşlarımızla beraber ulaşmak için çalışıyoruz.

Birleşmiş Milletler tarafından yıldız bileşen seçilen ve en sürdürülebilir ve ulaşabilir hayvansal protein kaynağı olan ana hammaddemiz yumurtanın toplumların geleceği için öneminin farkındayız. Bu kapsamda ülkemizde yumurta ve yumurta ürünlerinin üretimini ve tüketimini artıracak projelerle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yanımıza yer alan başta çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve bayilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor, ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki performansımızı, ilerlememizi ve hedeflerimizi açıkladığımız Anako 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlere sunuyoruz.

Metin Akman

Anako Yönetim Kurulu Başkanı

2006 yılında kabuklu yumurta tasnifleme ve paketlenme yapmak üzere Ankara merkezli olarak kurulduk, 2010 yılında değişen tüketici ihtiyaçlarını karşılamak için faaliyet alanımızı değiştirerek Konya'daki tesisimizde pastörize sıvı yumurta üretimine başladık. İleri seviye teknoloji kullanarak ürettiğimiz pastörize sıvı yumurta ürünlerini YMRTA ve BENEKG markalarıyla endüstriyel üreticilere, pastanelere, fırınlara, otel ve restoranlara sunuyoruz.

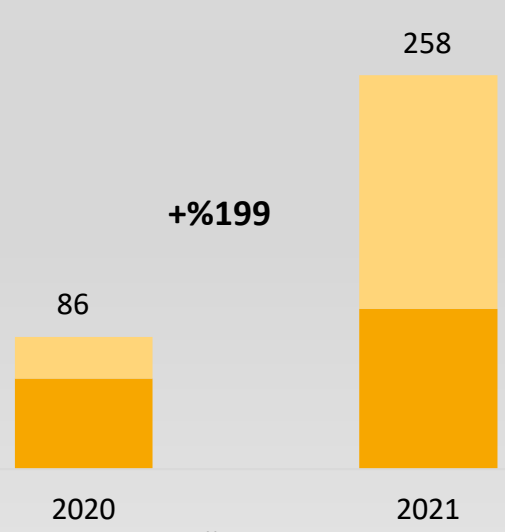
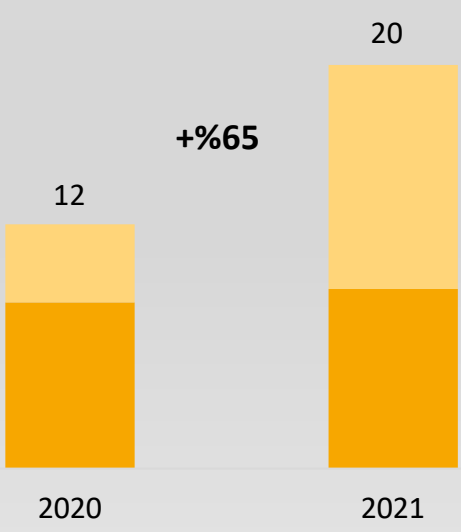
2021 yılında pandeminin etkisiyle daralan pazardaki risklerimizi azaltmak amacıyla hammadde satın aldığımız tedarikçilere yem ithalatı ve ticaretine başladık.

EKONOMİK PERFORMANS



Üretim Miktarı (000 Ton)

Ciro (Milyon ₺)



Vizyonumuz

Her öğünde, evde ve ev dışı tüketim noktalarında pastörize sıvı yumurta ve ürünlerinin kullanımını yaygınlaştırmak.

Değerlerimiz

DUYARLI



İnsana, topluma ve doğaya karşı duyarlıyız. Çalışanlarımızla ve paydaşlarımızla empati yapıyor, paylaşmayı seviyoruz.

KAPSAYICI



Ortaklık bilinci içerisinde, tüm paydaşlarımızla birlikte büyümeyi hedefliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR



Doğal kaynakları, geri dönüştürülebilirliğini ve yenilenebilirliğini gözeterek en verimli şekilde kullanmaya çalışıyor ve geliştiriyoruz.

YENİLİKÇİ



Yenilikçi olmayı misyonumuz gereği ve sürdürülebilirliğin güvencesi olarak görüyoruz. Değişen dünya ile değişmek ve trendleri yakalamak en büyük tutkumuz.

HANGİ KONULARA ODAKLANIYORUZ?

Belirlediğimiz öncelikli konular sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturuyor. İşimiz ve paydaşlarımız üzerinde etkisi olan en önemli konuları belirlemek için kapsamlı önceliklendirme analizi ile odaklandığımız konuları gözden geçiriyoruz. Paydaş anketi sonuçlarının yanı sıra dış trendler, etki analizi, iş stratejisi ve yönetici görüşlerini analize dahil ediyoruz.

UZUN KONU LİSTESİNİN OLUŞTURULMASI

Konu başlıklarını belirlemek için küresel, ulusal ve sektörel sürdürülebilir kalkınma önceliklerine odaklanan dış çevre analizi yapıyoruz. BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 Temel İlkesi, Türkiye ve dünyadaki sürdürülebilirlikle ilgili gelişmeler, içinde bulunduğumuz ve bağlı olduğumuz sektörlerin faaliyetlerinin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini inceleyerek ele alacağımız konu listesini oluşturuyoruz.

PAYDAŞ ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ

Paydaş önceliklerini belirlerken paydaşlarımızı çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hissedarlar olarak grupluyoruz. Çalışanlar haricindeki diğer gruplar içerisinde faaliyetlerimizi ve stratejimizi en çok etkileyen ve üzerinde en çok etki bıraktığımız kilit paydaşlarımızı belirleyip, online anketler aracılığıyla fikirlerini alıyoruz.

ŞİRKET ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ

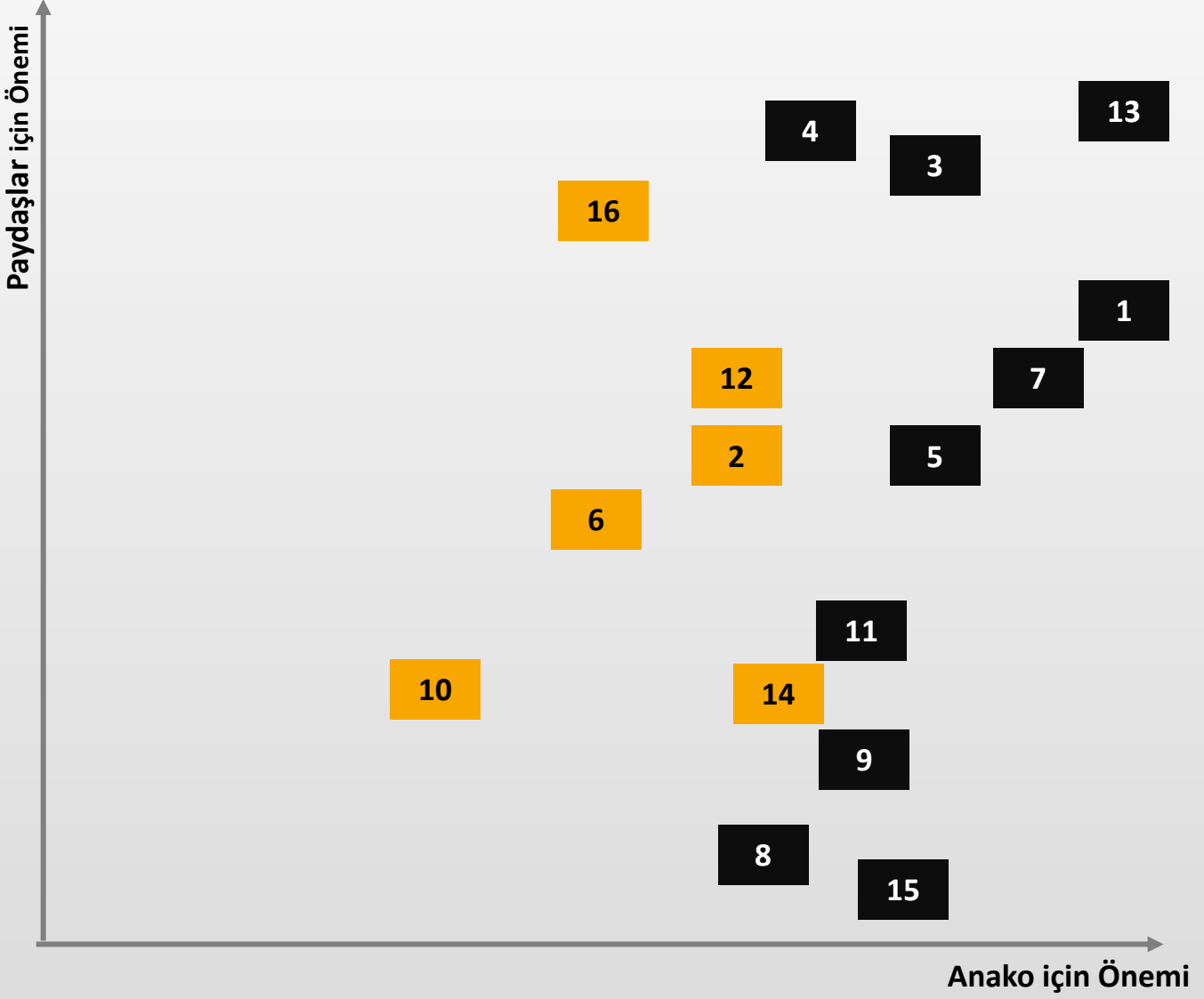
Stratejik olarak öncelikli konular üst yönetim tarafından belirlenmiştir.

ÖNCELİKLİ KONULARIN BELİRLENMESİ

Bütün bu çalışmaların sonucunda elde edilen konu başlıklarını konsolide edip, önceliklendirme matrisi oluşturuyoruz. Anako için en yüksek öneme sahip olan konulara bu raporda yer verilmiştir.

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

102-40 102-42 102-43 102-44 102-46 102-47 103-1



ORTA ÖNCELİKLİ

- 2 Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi
- 6 Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
- 8 Toplum Gelişimi ve Gıda Güvenliği Bilinci
- 10 Gıda İsrafını Engellemek
- 12 ARGE ve İnovasyon
- 14 Atık Yönetimi
- 16 Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- 1 Sürdürülebilir Ekonomik Değer Yaratmak
- 3 Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
- 4 Tedarikçilerimiz ile Birlikte Sürdürülebilir Büyüme
- 5 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- 7 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 9 Üretim ve Lojistikte Enerji Verimliliği
- 11 Sürdürülebilir Su Yönetimi
- 13 Ürün Kalitesi
- 15 Döngüsel Ekonomi

Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hissedarlar olarak gruplandığımız paydaşlarımızla, yaptığımız işin onların üzerindeki etkilerine göre farklı sıklıklarda ve farklı yöntemlerle diyalog içerisindeyiz.

Görüşmelerimizde iş ve sektörel konularla beraber sürdürülebilirlik konularında da karşılıklı görüş alışverişinde bulunuyor ve belirlediğimiz hedeflere ulaşabilmek için aksiyon planlarımızı birlikte hazırlıyoruz.

Paydaşlar	İletişim Yöntemleri
Çalışanlar	Memnuniyet anketleri, kurul toplantıları, iç yayınlar, eğitimler, web sitesi, elektronik iletişim araçları, sosyal etkinlikler
Direk Müşteriler	Web sitesi, müşteri anketleri, telefon görüşmeleri, CRM uygulaması , bayi ziyaret ve denetimleri, tedarikçi denetlemeleri, sosyal medya hesapları, bayi toplantıları
Dolaylı Müşteriler (Nihai Kullanıcılar)	Web sitesi, memnuniyet anketleri, telefon görüşmeleri, CRM, müşteri ziyaretleri, sosyal medya hesapları
Tedarikçiler	Birebir görüşmeler, kalite denetimleri, ilgili politika ve dokümanlar, web sitesi
Hissedarlar	Genel kurul toplantıları, yüz yüze görüşmeler

ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

102-13

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda sektörel kuruluşların içinde bulunmaya, ulusal ve uluslararası girişimlerin bir parçası olmaya gayret gösteriyoruz. Üye olduğumuz STK'larda iş birlikleri ile iletişimimizi artırarak ve etki alanımızı genişleterek sektörel gelişmelere ve sürdürülebilirlik çalışmalarına yön vermek için çabalıyoruz.

İmzacı
(24.11.2017)

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

İmzacı
(07.02.2018)



**Uluslararası Yumurta
Komisyonu**



**Ankara
Ticaret Odası**



**Yumurta Üreticileri
Merkez Birliği**



**Yumurta Üreticileri
Ürünleri Sanaycileri
Derneği**



**Türk Sanayici ve İş
İnsanları Derneği**



**Sürdürülebilir
Kalkınma Derneği**



**Ev Dışı Tüketim
Tedarikçileri Derneği**



**Türkiye Aile
İşletmeleri Derneği**



Gıda Güvenliği Derneği



**Türkiye İnsan
Yönetimi Derneği**



Konya Sanayi Odası



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞIMIZ

102-18 102-46 103-2 103-3

İklim değışikliğı tüm dünyayı olduğı gibi bizi ve değeri zincirindeki paydaşlarımızı da olumsuz yönde etkiliyor. İklim değışikliğinin yanı sıra geçtiğimiz yıl tüm dünyayı etkileyen pandeminin iş süreçleri üzerinde kapsamlı etkileri oldu ve bu süreç sürdürülebilir bir iş modelinin şirketlerin sürekliliğı için ne kadar önemli olduğunu gösterdi.

Bu bilinç ile pandemiyle iş dünyasında başlayan dönüşüm sürecini ve trendleri takip ederek sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, misyon, vizyon ve değerlerimiz ışığında, paydaşlarımızın katkısı ve yönetim kurulumuzun yönlendirmesiyle Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Belirlediğimiz strateji ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin aşağıdaki maddelerine uyumlu olarak çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu çalışmalarımız sırasında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili 10 temel ilkesine de uygun hareket edilmektedir.

EKONOMİK						
ÇEVRESEL						
SOSYAL						

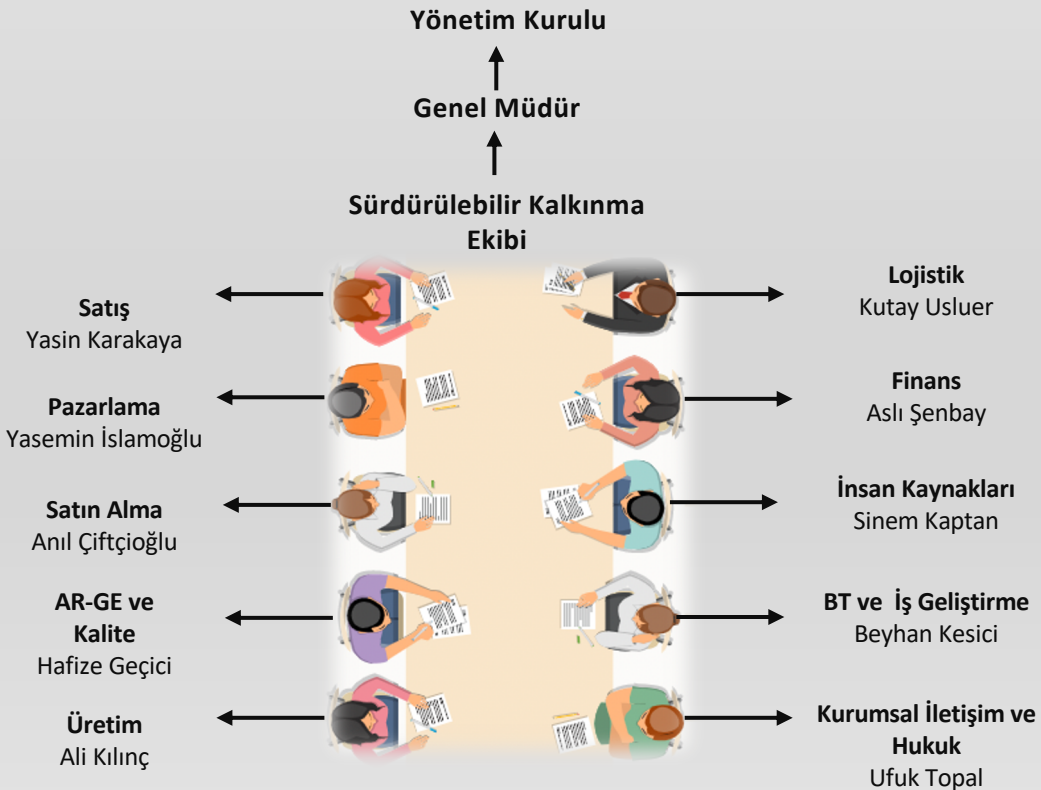
Önceliklendirme matrisinde yer alan tüm sürdürülebilirlik konularına yönelik stratejik yaklaşımlarımızın belirlenmesinden Yönetim Kurulumuz sorumludur.

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızın yönetim, uygulama, takip ve ölçümlenmesini Sürdürülebilir Kalkınma Ekibimiz gerçekleştiriyor. Sürdürülebilir Kalkınma Ekibimizde şirketimizin tüm ana fonksiyonları temsil ediliyor ve tüm departmanlara eşit katılım ve söz hakkı tanınıyor.

Sürdürülebilir Kalkınma Ekibimizin Görevleri:

- Sürdürülebilirlik ara hedeflerini belirleyip, bu hedefler için alınacak aksiyonları tasarlamak, uygulamak, takip etmek, gerektiğinde strateji ve hedefleri revize etmek.
- Sürdürülebilirlik felsefemizin şirketin tüm kademelerinde içselleştirilmesini sağlamak.
- Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle sürdürülebilirlik felsefemiz ve hedeflerimizle ilgili olarak iletişim kurmak, çalışmalarımıza ortak etmek ve paydaşlarımızla eğitimler ve toplantılar aracılığıyla bilgi paylaşımında bulunmak.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesini denetleyerek, Yönetim Kurulu'na raporlamak.

EKİP YAPISI



ANAKO olarak kurum kültürümüzün temel prensiplerini **“Anako İş Etiği İlkeleri Genel Prensipleri”** dokümanında bir araya getirerek tüm çalışanlarımızla paylaştık. Çalışanlar, tedarikçiler ve müşteriler olarak birbirimizle ve toplumla olan ilişkilerimizi düzenlemede ve işle ilgili tüm faaliyetlerimizde **“İş Etiği İlkeleri Genel Prensipleri”**ni kendimize rehber ediniyoruz.

Bu dokümanla amacımız, iletişimde bulunduğumuz tüm paydaşlarımızla, şirket değerlerine ve yasalara uygun hareket edilmesini sağlamak ve herhangi bir kural ihlali ile karşılaşıldığında yapılması gerekenler konusunda bilgilendirmektir.

Çalışanlarımız veya paydaşlarımız iş etiği ilkelerimize uygun olmadığını düşündükleri herhangi bir konuyu, isterlerse anonim olarak, telefonla, şikayet/öneri kutularımız veya internet sitemiz aracılığıyla bize iletebilir. Gelen bildirimler İK tarafından gruplandırılarak disiplin kuruluna iletir, disiplin kurulu iletilen konuları önem ve aciliyetine göre ele alır ve sonuçlandırır.

İş Etiği İlkelerimize paydaşlarımızı da dahil ediyor ve iş ilişkilerimizi etik kurallarımız çerçevesinde yürütüyoruz. Önümüzdeki dönemlerde İş Etiği İlkelerimizi tedarikçi ve müşterilerimizle paylaşarak tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizde, sözleşme süreçlerimizde etkin bir şekilde kullanmayı hedefliyoruz.

Raporlama dönemi süresince çalışanlarımızla ve paydaşlarımızla etik konularla ilgili herhangi bir problem yaşanmamıştır.

Şirketimizi etkileyebilecek risklerin etki ve olasılıklarını en aza indirmek için genel müdür ve bağlı direktörler tarafından aylık değerlendirme toplantılarında şirketin aylık performansı ile birlikte olası riskler de değerlendirilmekte ve karşılaşılan riskli durumlar ve bertarafı için yapılan faaliyetler Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.

Ek olarak her çeyrek sonunda Yönetim Kurulu Başkanı'nın da katıldığı değerlendirme toplantılarında makro ekonomik göstergeler değerlendirilerek yakın ve uzak gelecek için finansal, operasyonel, piyasalardan kaynaklanan riskler tartışılmakta ve karşı stratejiler belirlenmektedir.

En önemli hammaddemiz kabuklu yumurta olduğu için çevre ülkelerde ve ülkemizde yaşanan salgın hastalıklar, ihracat-ithalat dengelerini etkileyen siyasi kararlar ve piyasaya yansımalarını her zaman önemli bir risk olarak değerlendirmekteyiz.

2021 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını ve ülkemizin içinde bulunduğu siyasi ve ekonomik ortam nedeniyle piyasalardaki belirsizlik, güvensizlik ve bunun getirdiği durgunluk, dövizdeki dalgalanmalar önemli bir risk olarak değerlendirilmiştir.

Ekonomik ve finansal olmayan risklerimizi aşağıdaki başlıklar altında topladık. Bu riskleri öncelikli olarak ele alıyor, uzun vadeli plan çalışmalarında analiz ediyor ve çözümler üretmeye çalışıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ YÖNETİMİ

102-18 103-2 103-3

İKLİM KRİZİ

HAYVAN REFAHI

İŞ KESİNTİSİ

DİJİTALLEŞME İLE SİBER SALDIRILAR VE BİLGİ GÜVENLİĞİ RİSKLERİ

İTİBAR KAYBI/MARKA ZARARI

İNOVASYON HIZINA AYAK UYDURAMAMA

YETENEĞİN KAZANDIRILMASI VE ELDE TUTULMASI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİMİZ

102-12 102-46 103-2 103-3

Sürdürülebilir kalkınma çalışmalarımızı 5 ana başlık altında yürütüyoruz.

ÇEVRE

İş süreçlerimizi yönetirken çevresel ayak izimizi minimize etmek için çalışıyoruz. Bu başlık altındaki çalışmalarımız:

- Üretim ve Lojistikte Enerji Verimliliği
- Gıda İsrafını Engellemek
- Sürdürülebilir Su Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Döngüsel Ekonomi

İNOVASYON

Yenilikçi yaklaşımımızla teknolojik gelişmelerden yararlanarak her alanda gelişmeye çalışıyoruz.

Bu başlık altındaki çalışmalarımız:

- Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi
- AR-GE ve İnovasyon

DEĞER ZİNCİRİ

Anako ile özdeş etik değerlere ve çalışma prensiplerine sahip ve sürekli gelişim odaklı bir değer zinciri için çalışıyoruz.

Bu başlık altındaki çalışmalarımız:

- Tedarikçilerimiz ile Birlikte Sürdürülebilir Büyüme
- Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi

TOPLUM

Pastörize sıvı yumurtanın kullanımını yaygınlaştırarak, yaşadığımız toplumun güvenilir gıdaya ulaşması için çalışıyoruz.

Bu başlık altındaki çalışmalarımız:

- Sürdürülebilir Ekonomik Değer Yaratmak
- Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
- Toplum Gelişimi ve Gıda Güvenliği Bilinci
- Ürün Kalitesi

İNSAN KAYNAĞI

Çalışan bağlılığını hedefleyen, fırsat eşitliğini önemseyen ve farklılıklara saygılı bir çalışma ortamına odaklanıyoruz.

Bu başlık altındaki çalışmalarımız:

- Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

9 SANAYİ YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM						Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR					Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
1 YOKSULLUĞA SON	2 AÇLIĞA SON	3 SAĞLIKLI BİREYLER	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR			Toplum Gelişimi ve Gıda Güvenliği Bilinci
2 AÇLIĞA SON	14 SUDAKİ YAŞAM	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM					Gıda İsrafını Engellemek
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	9 SANAYİ YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM					AR-GE ve İnovasyon
6 TEMİZ SU VE SİHİH KOŞULLAR	9 SANAYİ YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUDAKİ YAŞAM	15 KARASAL YAŞAM	17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR	Atık Yönetimi
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM					Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM				Sürdürülebilir Ekonomik Değer Yaratmak
9 SANAYİ YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM						Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM				Tedarikçilerimiz ile Birlikte Sürdürülebilir Büyüme
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI	17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR					Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
3 SAĞLIKLI BİREYLER	4 NİTELİKLİ EĞİTİM						İş Sağlığı ve Güvenliği
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	9 SANAYİ YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	13 İKLİM EYLEMİ	15 KARASAL YAŞAM	17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR	Üretim ve Lojistikte Enerji Verimliliği
6 TEMİZ SU VE SİHİH KOŞULLAR	9 SANAYİ YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUDAKİ YAŞAM	15 KARASAL YAŞAM	17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR	Sürdürülebilir Su Yönetimi
2 AÇLIĞA SON	3 SAĞLIKLI BİREYLER	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM					Ürün Kalitesi
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	13 İKLİM EYLEMİ	15 KARASAL YAŞAM			Döngüsel Ekonomi

Çevre başlığı altında belirlediğimiz öncelikli konularda iyileşme elde etmek için yapılacak projeler ve bu projelerin hayata geçirilmesiyle ulaşılabilecek hedefleri belirliyoruz.

Yönetim olarak çevre ile ilgili sorumluluklarımızın bilincindeyiz ve bu kapsamda;

- Çevre ile ilgili **yerel ve ulusal tüm kanun, yönetmelik ve mevzuatlara** uymayı,
- Kaynak kullanım verimliliğine önem vermeyi ve **geri dönüşümlü malzeme** kullanımına özen göstermeyi,
- Atık yönetiminde **sıfır atık hedefiyle** atık miktarımızı mümkün olduğu kadar azaltmayı ve oluşan atıklarımızın kontrollü imhasını sağlamayı,
- Faaliyetlerimizle ilgili güncel veya geleceğe dönük karar alırken, kararın **çevresel etkisini de** mutlaka değerlendirmeyi,
- Çevresel ayak izimizi azaltmak için **bilimsel ve teknolojik gelişmeleri** yakından takip etmeyi,
- Çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızı **çevre konusunda bilinçlendirmeyi** taahhüt ediyoruz.

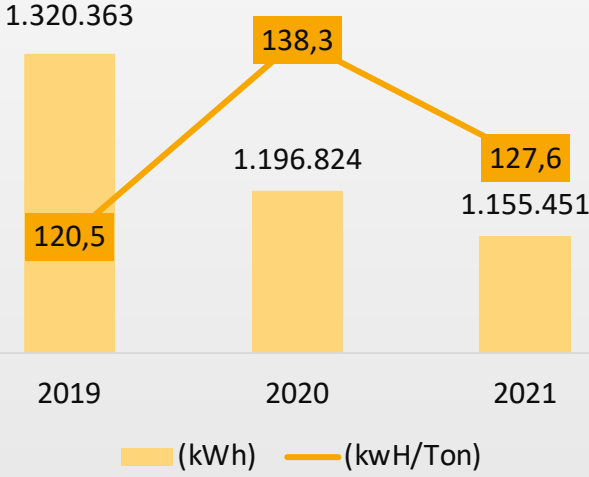
Şirketimizin, 2021 yılında çevresel konularla ilgili herhangi bir yasa ya da politika ihlali bulunmuyor.

Sürdürülebilirlik çalışmaları çerçevesinde tüm iş birimlerimizi kapsayacak ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni şirketimize kazandırmayı hedefliyoruz. Fakat yaşanan olumsuzluklar ve pandemi nedeniyle ile bu belgenin edinimini erteledik. Bu belgenin edinimi ardından çevre ile ilgili taahhütlerimizin somutlaşacağına inanıyoruz.

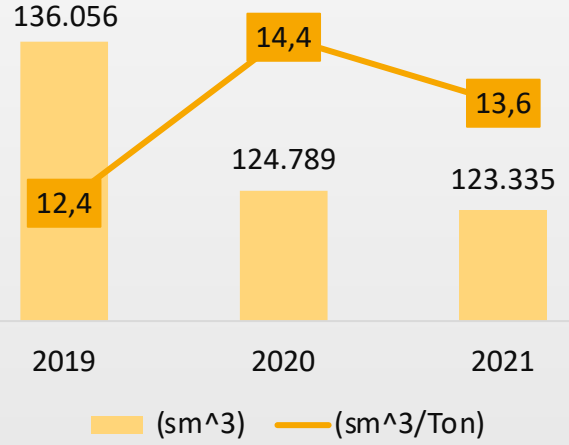


ÇEVRE – PERFORMANS ÖZETİ

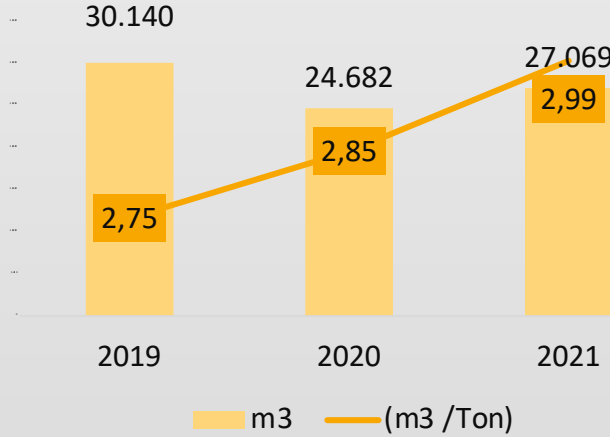
Elektrik Tüketimi



Doğalgaz Tüketimi



Su Yönetimi



Karbon Ayak İzi

Sera Gazı Emisyon Kaynakları Tüketimi			
	2019	2020	2021
Doğalgaz (Sm ³)	136.056	124.789	123.335
Değişim	-21%	-8%	-1%
Elektrik Kullanımı (kWh)	1.320.363	1.196.824	1.155.451
Değişim	-18%	-9%	-3%

Ton Eşdeğer CO2 (tCo2e)*			
	2019	2020	2021
Doğrudan Sera Gazı Emisyonu	269	246	290
Dolaylı Sera Gazı Emisyonu	677	613	592
Toplam Sera Gazı Emisyonu	946	859	882
Kapsam 1	269	246	290
Kapsam 2	677	613	592

*Hesaplamalarımız ISO 14064 standardı ve GHG protokolüyle belirlenen Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standartları (Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard)'na uygun olacak şekilde ve hesaplama temelli yöntem kullanılarak yapılmıştır. Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan karbon ayak izimiz, sera gazı emisyonlarının (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6 gibi) CO2 eş değeri cinsinden ifade edilmiştir.

Elektrik Tüketimi

Konya Organize Sanayi (KOS) Bölgesi'nde bulunan diğer işletmeler gibi elektrik ve doğalgaz ihtiyacımızı KOS'dan fatura karşılığı temin ediyoruz. 2021 yılının özellikle ikinci yarısında pandemi koşullarının iyileşmesi ile talepteki dengesizliklerin azalması, planlamaya ve ton başına tüketimlere olumlu yansımıştır.

Elektrik tüketiminin düşürülmesi için üretim alanları ve soğuk hava depolarında revizyona gidilecektir. Bu projenin yanı sıra 2022 yılında güneş enerji sistemi yatırımı ile yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapılması planlanmaktadır.

Doğalgaz Tüketimi

Tesisimizde doğalgaz ağırlıklı olarak likit yumurta pastörizasyonunda ve kabuk kurutma bölümünde kullanılmaktadır.

Doğalgaz tüketimini azaltmak için tüketim miktarlarını üretimin tüm aşamalarında takip ediyor, olası fırsatları tespit ediyor ve projeler geliştiriyoruz. 2021 yılında talebin düzenli hale gelmesi ile üretim planına uygun hareket ettik, bu nedenle de ton başına tüketimde düşüş sağladık.

2022 yılında doğalgaz kullanımının yüksek olduğu buhar kazanı ve hatlarında bakım yapılacaktır, bu bakım ile birlikte enerji kayıplarını minimize edeceğiz.

Karbon Ayak İzi

Faaliyetlerimiz gereği tesisimizde sadece enerji kaynaklı sera gazı salınımı bulunmaktadır. Lojistik faaliyetlerimizi taşıyon firma aracılığıyla yürüttüğümüzden Kapsam-3'e dahil olmaktadır. 2021 yılında şirketimizde kullanılan araçların satın alınması ile birlikte bu araçların benzin ve motorin kullanımları Kapsam-1'e dahil olduğu için karbon salınımında artış olmuştur.

İşimizin devamlılığı için iklimle mücadelede trendleri takip ediyor, uyum sağlamak ve fırsatları yakalamak üzere çalışıyoruz. Bu kapsamda tüm operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı salınımlarını takip ediyor ve raporluyoruz.

Salınımlarımızı ve enerji tüketimimizi azaltmak için başta verimlilik ve yenilebilir enerji kullanımı üzerine odaklanırken, şirketin sahip olduğu araçları da 2025'e kadar hibrit veya elektrikli araca dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu çalışmalarla birlikte karbon ayak izimizi azaltacağız.



Artan nüfus, ekonomik gelişmeler ve değişen tüketim alışkanlıklarının yanı sıra iklim değişikliği nedeniyle düzensizleşen ve azalan yağış rejimleri, verimsiz sulama yöntemleri nedeniyle su kaynaklarının tükeneyeceği ve su kaynağı bol olan bölgelerde bile su stresi yaşanacağı öngörülüyor.

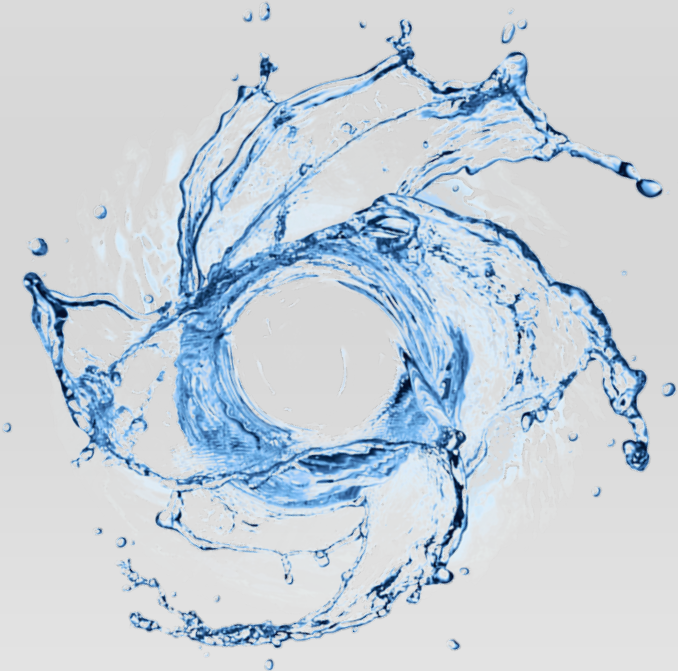
Tarımsal ve hayvansal üretimin devamı, toplumlar ve işletmeler için eşit ve güvenli su tedarikinin sağlanması için verimliliğin artırılması ve tüketimin düşürülmesi gerekiyor.

Tüm prosesimizde yumurta sıvısı su ile ilerlediği için hatların doldurulması ve boşaltılması için standart su tüketimi olmaktadır. Pandeminin etkilerinin azalması ile birlikte üretim miktarındaki artış ile ton başına tüketimimizi düşürmeyi hedefliyoruz.

Üretim dışındaki su tüketimimizi düşürmek için farklı projeler geliştiriyoruz. Mobil tankların yıkanması sırasında kullanılan su miktarını takip ederek, iyileştirilmesini sağlayacağız.

2022 yılında hedeflediğimiz üretim alanlarındaki iyileştirme yatırımı kapsamında, üretim alanlarının dizaynını temizlik ihtiyacını göz önünde bulundurarak yapacağız ve böylece yıkama ihtiyacı sıklığını düşürmeyi hedefliyoruz.

Bu projeler ile birlikte su tüketimimizi %8-10 civarında düşürmeyi hedefliyoruz.



ÇEVRE –LOJİSTİKTE ENERJİ VERİMLİLİĞİ

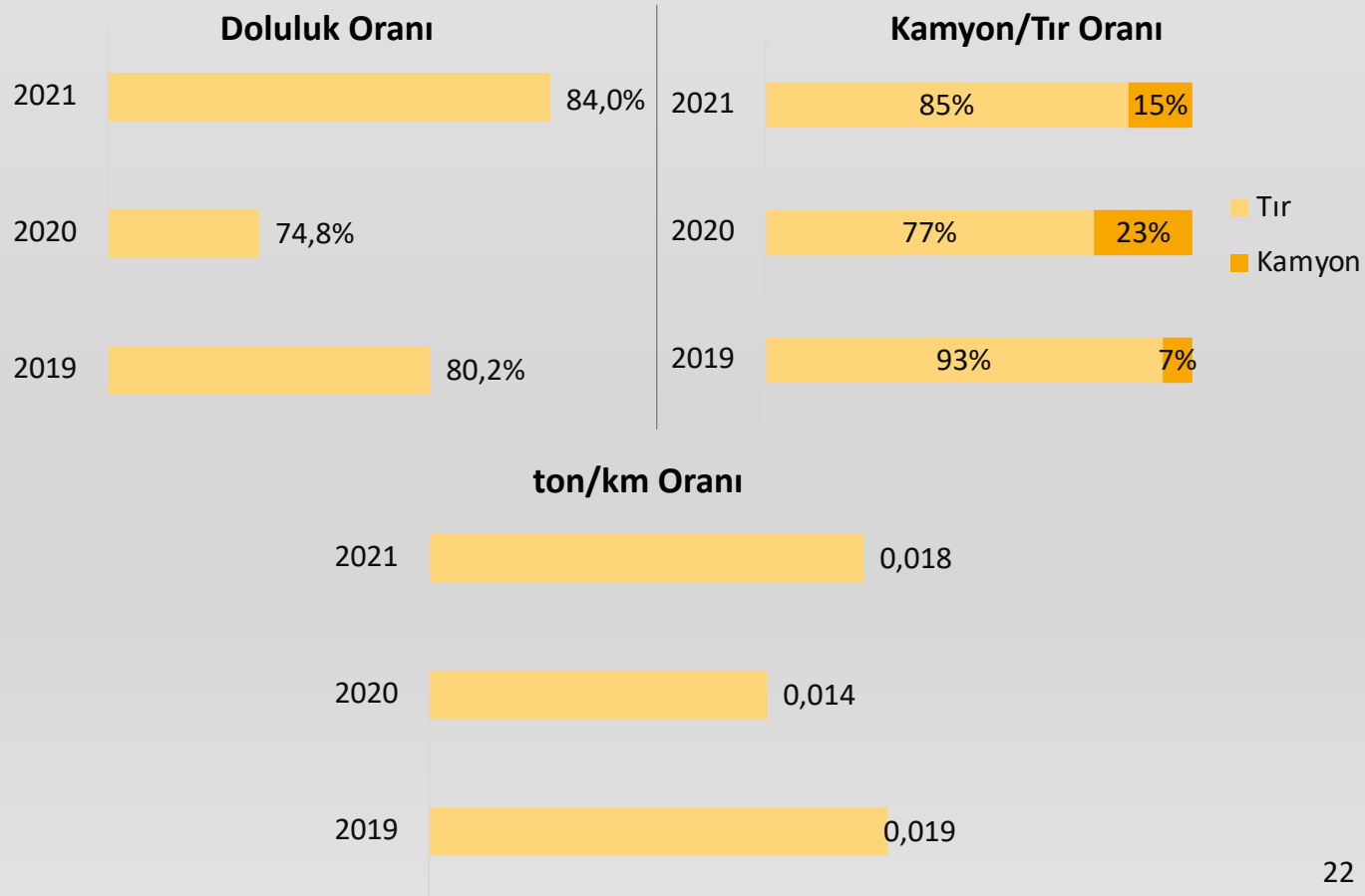
Lojistik faaliyetlerimizi dışarıdan hizmet alarak yürütüyoruz. Ürünlerimizin sevkiyatında frigofirik (0-4°C Soğutmalı) araçları kullanıyoruz.

Tedarik zincirinde hayata geçirdiğimiz projelerle,

- En optimum sevkiyat rotalaması yapılması
- Araç doluluk oranlarının artırılması
- Ölü nakliye sayısının düşürülmesi ile ton/km ve doluluk oranlarımızı artırdık.

2022 yılında doluluk oranlarımızı artırmak amacıyla boş giden araçlarımız için müşterilerimize karbon faturası kesmeye başlayacak ve müşterilerimizin de bilincini artırmaya çalışacağız.

2025'e kadar ise geliştirdiğimiz projelerin alanını genişletip, tedarikçilerimizle iş birliği yaparak ana hammademiz olan yumurta sevkiyatlarını da kapsama almayı hedefliyoruz.



Yaşanabilir bir dünya için kısıtlı olan kaynaklarımızın korunmasının öneminin bilincindeyiz. Bu doğrultuda, en önemli temel ihtiyaçlarımızdan biri olan gıdanın verimli kullanımını sağlamak ve israfının önüne geçmek amacıyla çalışmalar yürütüyoruz.

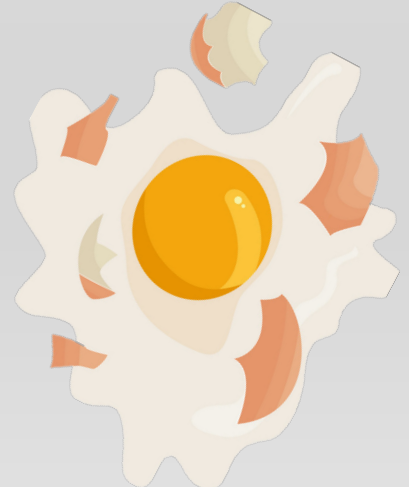
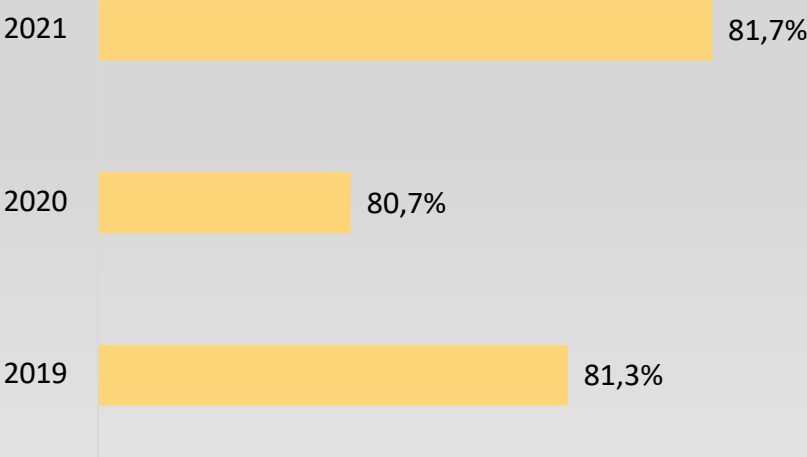
Üretimlerimizde doğrudan insan tüketimine uygun olmayan fakat tüketilebilir durumdaki B sınıfı kabuklu yumurtaları da işleyerek, endüstriyel gıda üretiminde kullanılmasını sağlıyoruz. Böylece ana tedarikçilerimizin de gıda israfını azaltmalarına destek oluyoruz.

Son tüketim noktalarında ise kabuklu yumurta kırımı yapılırken, kabukla birlikte yumurtanın 1/5'inin atıldığı ve kayıp yaşandığının bilincindeyiz. Bunun da önüne geçmek için üye olduğumuz STK'larla iş birliği yaparak pastörize sıvı yumurta kullanımının yaygınlaşması için çalışmalar yapıyoruz.

Üretim sürecimizde ana hammaddemiz olan kabuklu yumurtaları maksimum verimlilikte kullanmak için çalışanlarımıza bilgilendirmeler yapıyor ve teknolojiyi yakından takip ederek gerekli yatırımları uyguluyoruz.

2021 yılında yaptığımız projelerle kırım verimliliğinde geçmiş 5 yılın en yüksek rakamına ulaştık. Kırım verimimizi artırmak için 2 yıllık yatırım planı ile 2025 yılına kadar kırım verimliliğimizi %85'e yükseltmeyi hedefliyoruz.

Kırım Verimi



Artan nüfus, değişen tüketici alışkanlıkları ve yetersiz atık yönetimi nedeniyle çevre kirliliği artıyor. Atık yönetiminin çevreyi ve canlıları korumanın yanı sıra Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda kilit olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda bütünsel bir yaklaşım ile değer zincirimizin tüm noktalarında yapılabilecek iyileştirmeleri tespit ediyor, teknolojiyi de takip ederek aksiyon alıyoruz.

Döngüsel Atık ve Ambalaj Yönetimi

Atık konusundaki birincil hedefimiz atık oluşum noktalarını tespit ve takip ederek hammadde/malzeme verimliliğini artırmak ve böylece atık miktarını azaltmaktır. İkincil amacımız ise oluşan atıkları mümkün olduğu kadar yüksek oranda geri dönüşüme kazandırmaktır.

En yüksek miktarda çıkan atığımız yumurta kabuklarının döngüsel ekonomiye kazandırılması için yatırım yaptık ve üretimden çıkan yumurta kabuklarını ısıtma tabi tutuyor, öğütüyor ve yumurta kabuğu tozuna dönüştürüyoruz. Bu ürün %95 bioyararlılığa sahip organik kalsiyum kaynağı olarak, hayvancılık, zirai gübreleme ve plastik ve dayanıklı tüketim sanayinde kullanılıyor.



Sıfır Atık

2022 yılındaki hedefimiz, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından atık yönetimi konusunda örnek teşkil eden şirketlere verdiği «Sıfır Atık» belgesini işletmemize kazandırmak. Sıfır atık belgesi ile sorumlu kaynak kullanımı, atıkların kaynağında yönetimi ve geri kazandırılması faaliyetlerinin belgelendirilmesini sağlıyoruz.

Atık Türü	Atık	Bertaraf Türü
Tehlikesiz	Yumurta Kabuğu	İşlenerek döngüsel ekonomiye kazandırılıyor.
	Diğer Üretim Atıkları (Viyol, Ambalaj, Kağıt, Karton, Plastik, Tahta vb.)	Cinslerine göre tasnif edilerek, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş lisanslı firmalar tarafından geri kazanılmak üzere toplanıyor.
	Atık Su	Konya Organize Sanayi (KOS) Arıtma Tesisi'ne gönderiliyor.
Tehlikeli	Tehlikeli Atıklar (Kimyasal Bidonları, Makine Yağları vb.)	Lisanslı firmalar tarafından yasal düzenlemelere uygun bir şekilde belirli aralıklarla toplanıyor.
	Tıbbi Atıklar (Laboratuvar Atıkları)	



Müşterimiz için değer yaratmak, onların beklenti ve geri bildirimlerine hızlı ve etkin şekilde yanıt vererek müşteri memnuniyetini artırmak paydaşlarımız ve şirketimizin yüksek öncelikleri arasında yer alıyor.

Müşterilerimizin görüş, talep ve önerilerini faaliyetlerimizi geliştirme adına önemli bir kılavuz olarak görüyoruz. Müşterilerimizden gelen tüm geri bildirimleri kayıt altına alıyor, belli kriterlere göre sınıflandırıp, ilgili bölümlere ileterek, en geç 72 saat içerisinde dönüş sağlıyoruz. Hedefimiz dönüş zamanını en geç 24 saate düşürmek.

Geri bildirimlerle ilgili aylık düzenli raporlamalar yaparak olumsuz geri bildirimlerin kök nedenlerini tespit ediyor, kalıcı çözümlere ulaştırıyoruz.

Dijital dönüşümle birlikte değişen tüketici alışkanlıklarını ve ihtiyaçlarını göz önüne alarak, iletişim araçlarımızı değerlendiriyor ve nasıl çözümler sunabileceğimiz üzerinde çalışmalar yapıyoruz.

Müşterilerimizin Bize Ulaşabileceği Kanallar



bilgi@anako.com.tr

<http://www.anako.com.tr/iletisim>



Linkedin



Facebook



Instagram

Ürün Kalitesi

Ürün kalitesi hem paydaşlarımız için hem de şirketimiz için çok yüksek öncelikli nitelendirilen konular arasında yer alıyor. Bu nedenle, ürünlerimizi, yumurtanın doğallığını koruyarak, en hijyenik koşullarda işleyip faydalı ürünler üretip, soğuk zinciri kırmadan, en sağlıklı, en uygun ambalajlarla müşterilerimize ulaştırmayı hedefliyoruz.

Değer zincirinin en başından, tedarik ettiğimiz hammaddeden tüketiciye ulaştırdığımız son ürüne kadar etkin izleme ve ölçüm yaparak, sürekli iyileştirme misyonu ile hareket ediyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde ISO 9001:2015 ve ISO 22000:2005 standartları ile uyumlu, etkin kalite yönetim sistemlerini uygulayarak sürdürülebilir gıda güvenliği ve kalite performansını garanti ediyoruz. Bu kapsamda denetleyici olarak belirlenmiş kuruluşlar tarafından haberli/habersiz yapılan denetlemelerde 2021 yılında herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.

Gıda Güvenliği

Toplumun gıda güvenliği konusunda bilinçlenmesinin desteklenmesi gerektiğini düşünüyoruz. Bu nedenle üye olduğumuz STK'lar ile birlikte çalışarak projeler geliştiriyoruz. Bu projelerde endüstriyel mutfaklarda kabuklu yumurta kullanmanın risklerini anlatarak, bu riskleri minimize etmek için pastörize sıvı yumurta tüketimini teşvik edeceğiz.

Pastörize sıvı yumurta hassas bir ürün olduğu için değer zincirinin her halkasında özen gösterilmesi gerekiyor. Bu kapsamda başta çalışanlarımız olmak üzere, lojistik personelleri, bayilerimiz ve müşterilerimize depolama ve kullanım aşamasında uyulması gereken kurallarla ilgili bilgilendirmeleri yaparak, ürünümüzün doğru ve güvenli kullanımını garanti altına alıyoruz.

Paydaş ekosistemimizde önemli yeri olan tedarikçilerimiz ve bayilerimizle daima iş birliği içerisindeyiz. Duyarlı iş yapış anlayışımız ile müşterilerimize kesintisiz şekilde güvenli ve kaliteli ürünler sunmak için hayata geçirdiğimiz ortak projelerle daha fazla değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu şekilde tüm paydaşlarımızla birlikte gelişiyor ve geliştiriyoruz.

Yerel Tedarik

Etkilerini yaşamaya devam ettiğimiz pandemi sürecinde yerel tedarik zincirinin kesintisiz ürün sağlamadaki önemi ortaya çıktı. Bununla birlikte yerel ekonomiye katkı sağlamanın sürdürülebilirlik için öneminin farkındayız. Bu kapsamda satın alımlarımızın yaklaşık %80'inini oluşturan kabuklu yumurta alımlarında %100 yerel üreticilerle çalışıyoruz.

Sorumlu Tedarik

Yarattığımız pozitif etkiyi yaymak üzere birlikte çalıştığımız paydaşlarımızın iş yapış şeklimizi anlaması ve içselleştirmesi gerekiyor. Bu kapsamda öncelikle hammadde, ürüne temas eden malzeme ve kimyasallar gibi kritik alımlar yaptığımız tedarikçilerimiz ile «**Anako Tedarik Zinciri**» politikasını paylaştık. Bu politika ile tedarikçilerimizle çalışma prensiplerimizi çerçeve içine alıyoruz. Tüm tedarikçilerimiz bu politikaya uymak ile yükümlüler.

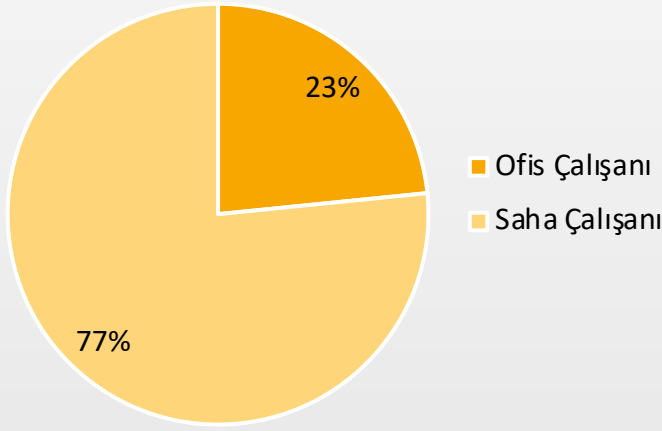
Tedarikçilerimize tedarik zinciri politikamızın kapsadığı konularla ilgili de denetlemeler gerçekleştiriyoruz.

Ana hammaddemiz ve satın alımımızın büyük çoğunluğunu oluşturan kabuklu yumurta üreticileri ile çalışmalarımızı daha kapsamlı yürütüyoruz.

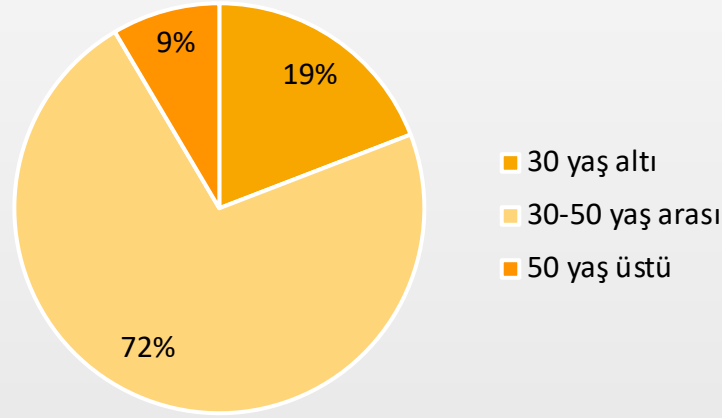
Tedarikçilerimizi, tavukların hayvan refahı ilkelerine uygun ortamlarda tutulması, doğru ve yeterli beslenmesi, kullanılan tavuk yemlerinin doğal, güvenli ve besleyici olması konusunda bilgilendiriyor ve uyum sağlamaları için destekliyoruz.

İNSAN KAYNAĞI – ANAKO ÇALIŞANLARI 2021

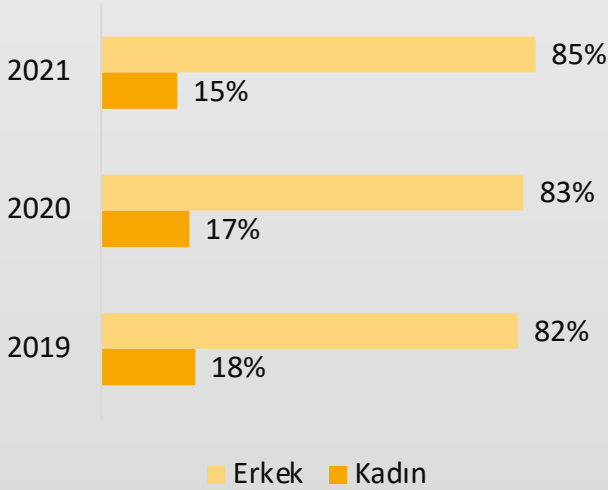
Çalışanların Dağılımı



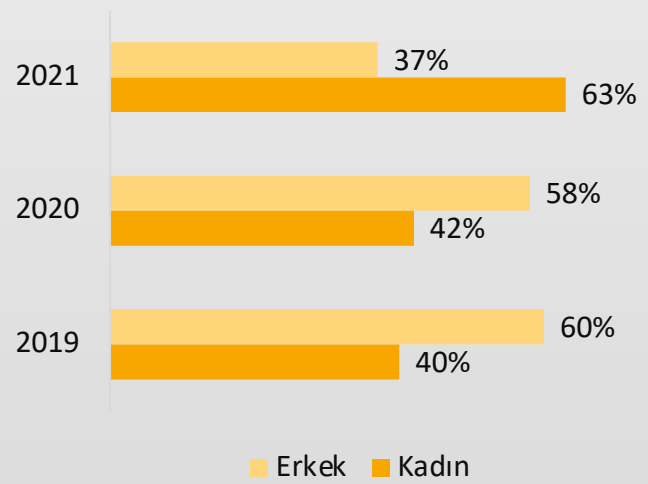
Çalışanların Yaş Gruplarına Göre Dağılımı



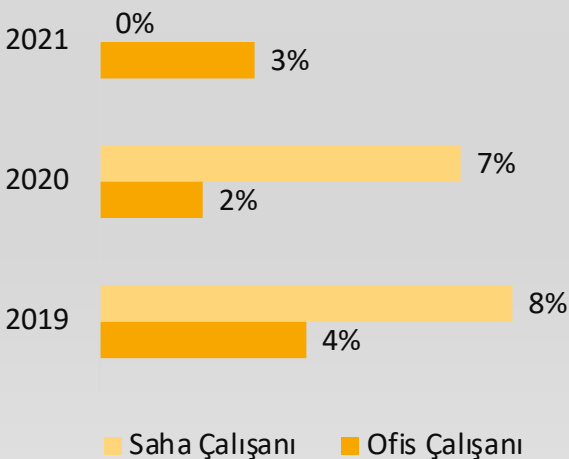
Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı



Yöneticilerin Cinsiyete Göre Dağılımı



Çalışan Devir Oranı



İş Kazaları

	Kaza Sayısı	Kayıp Gün Sayısı	Kaza Sıklık Oranı	Kaza Ağırlık Oranı
2019	2	47	15,18	0,36
2020	0	0	0	0
2021	1	3	7	0,12

İnsan Kaynakları Politikamız

Sürdürülebilir büyüme içerisinde insan kaynağının öneminin farkındayız. Yerinde istihdam politikasını uygulayarak, tüm operasyonlarımız için gerekli iş gücünü, saha ve ofis çalışanı fark etmeksizin ihtiyacı olduğu bölgedeki insan kaynağından sağlıyoruz.

ANAKO olarak çalışan hak ve özgürlüklerine riayet edeceğimizi «Etik Ticaret Girişimi Temel Şartları (Ethical Trading Initiative Base Code)»'na uygun olarak hazırladığımız «Anako Sosyal Uygunluk Politikası» ile taahhüt etmekteyiz.

COVID -19 Süreci

Hem üretim tesisimizde hem de ofislerimizde otoritelerin tüm önerilerini dikkate alarak gerekli kapsamlı önlemleri aldık.

COVID-19'un etkileri ve belirsizliklerin oluşturduğu stresin yönetilmesi için şeffaf, düzenli ve sık aralıklarla yönetimin de katıldığı toplantılar organize ettik.

Karma Çalışma Sistemi

Anako olarak pandemi ile birlikte uzaktan çalışma modeline geçtik ve bunu kalıcı hale getirdik. Çalışanların kendi isteklerine bağlı olarak ofislerimizden ve evden dönüşümlü olarak çalışabildikleri karma bir çalışma sistemi oluşturduk.

Satış ve saha çalışanlarımız için mümkün olan yerlerde esnek ve uzaktan çalışma modelini hayata geçirdik.

Çalışma Alanları

Karma çalışma sistemine geçiş ile birlikte çalışma alanlarından sağlanan tasarrufla çalışanlarımızın ofislere geldiğinde sosyalleşme ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak ofislerimizde sosyal alanlar yarattık.

Çevrimiçi Sosyal Faaliyetler

Pandemi sürecinde aylık olarak «Eggspresso» buluşmalarında tüm çalışanlar ile çevrimiçi sosyal aktiviteler (spor, oyunlar, eğitimler) düzenlendi. Bu buluşmalara toplamda 32 kişi katıldı.

Geleceğin iş ortamında başarılı olabilmek için, en iyi yetenekleri bünyemize çekmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda iş ortamımızın esnek, çevik, dinamik, cesur, girişimci ve iş birliği içinde olması hedefiyle hareket ediyoruz.

Çeşitlilik

İş ortamında çeşitlilik ve kapsayıcılığın, sürdürülebilirlik felsefesinin iş yapışımıza yansımada önemli olduğunu düşünüyoruz. Müşteri ve paydaşlarımızın farklı menfaatlerine uyum sağlayabilmek, yaratıcı çözümler üretmek için dengeli iş gücü yaratmaya çalışıyoruz.

İşe alım sürecinden itibaren inanç, cinsel yönelim, dil, etnik köken, ırk, düşünce veya herhangi bir kişisel özellik ayrımı yapmaksızın işe alım yapıyor, tüm çalışanlarımıza kariyer planı ve ücretlendirme süreçlerinde eşit davranıyoruz. Tüm bu süreçler Anako İş Etiği Kodu ve İK Prosedürleri ile belirlenmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İşyeri tehlike sınıflandırma kriterlerine göre «az tehlikeli» olarak gruplandırılan tesisimizde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) çalışmalarımızı «sıfır kaza» hedefimiz doğrultusunda kanun, yönetmelik ve mevzuatlara uygun olarak yürütüyoruz. Bu kapsamda kadrolu çalışanlarımızın %100'ünü temsil eden İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz bulunuyor ve İSG konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş bir firmadan profesyonel hizmet alıyoruz.

Yumurta mucizevi bir kaynaktır ve doğası gereği sınırsız doğurganlığa sahiptir. Anako olarak yumurtanın mucizesiyle gelen potansiyele hayran, bu potansiyele kendisini adanmış, inovatif ve idealist bir markayız. Bu doğrultuda sahip olduğumuz yüksek teknolojiyi kullanarak, yumurtanın geleceğine odaklanıyor ve herkesin ihtiyacına yönelik yenilikçi ürünler sunuyoruz.

Operasyonel mükemmellikten, sürdürülebilir ambalaja kadar süreçlerimizin bir çok aşamasını iyileştirmek, mevcut ürünlerimizde yüksek kalite ve standardizasyonu korumak, yeni ürün ve yenilikçi ambalaj geliştirmek için teknoloji ve inovasyonun gücünden yararlanıyor, bununla birlikte çevreye olan etkimizi de azaltmayı hedefliyoruz.

Kullandığımız ambalaj ve paketlemelerin çevresel etkisini azaltmak için yenilikçi ambalaj uygulamalarını araştırıyor, daha az malzeme kullanımına odaklanıyoruz.

2025 yılına kadar «Sürdürülebilir Ambalaj Stratejisi ve Politikası» oluşturmayı hedefliyoruz.



Dijitalleşme, sürdürülebilir büyümeye giden yolda en büyük destekleyicimiz olarak çalışmalarımızın odağında bulunuyor. Pandeminin hızlandırdığı dijital dönüşüm, tüm iş yapış biçimlerini yalın ve çevik olarak yeniden şekillendirirken, iş gücüne yeni beceriler kazandırıyor.

Veri Analitiği

Toplanan verinin doğru işlenmesi ve anlamlandırılması, veriye dayalı karar alma kaslarımızı güçlendirirken, etkin performans göstermemizi de sağlıyor. Bu kapsamda 2021 yılında raporlama sistemimizdeki alt yapımızı geliştirerek çalışanlarımızın veriye daha kolay ulaşmasını sağladık.

Endüstri 4.0

Dünyadaki teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek enerji kullanımını azaltacak, verimliliğimizi artıracak projeler üzerinde çalışıyoruz. Bu projelerle birlikte çevreye etkimizi azaltmayı ve ürünlerimizin yüksek kalitesini artırarak korumayı hedefliyoruz.

Dijital Yeni Girişimler

Paydaşlarımızla ile iletişim ve müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimizi sorunsuz buluşturmak için teknolojik alt yapımızda yapabileceğimiz iyileştirmeleri değerlendiriyor ve online direk satış kanalı gibi projeler üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

EKLER – GRI STANDART İÇERİK İNDEKSİ – TEMEL

Anako 2021 Sürdürülebilirlik Raporu GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart	Başlıklar	Sayfa No
GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
Kurumsal Profil		
102-1	Kuruluşun adı	Anako Hakkında 4
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Anako Hakkında 4-5
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Anako Hakkında 4
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Anako Hakkında 4-8
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Anako Hakkında 4-8
102-7	Kuruluşun ölçeği	Anako Hakkında 4-8
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	İnsan Kaynağı 29-31
102-9	Tedarik Zinciri	Değer Zinciri 28
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Rapor Hakkında 4-6
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Etik İlkeler, Risk Yönetimi 12-13
102-13	Üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri 9
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Yönetimin Mesajı 3
Etik ve Dürüstlük		
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Anako Hakkında, Etik İlkeler 4-8, 12-13
Yönetişim		
102-18	Yönetişim yapısı	Sürdürülebilirlik Yönetimi 9-16
Paydaş Katılımı		
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme, Paydaşlarla İletişim 7-9
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsan Kaynağı 29-31
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme 6-8
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme 6-8
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme 6-7
Raporlama		
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında 2
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında, Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz 2,6-7, 14-16
102-47	Öncelikli konuların listesi	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme 6-7
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Çevre, İnsan Kaynağı, İnovasyon 11,17-25,32-33
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Raporlama yöntemimiz 2020 ile aynı şekildedir. 2
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında 2
102-51	Önceki raporun tarihi	Rapor Hakkında 2
102-52	Raporlama sıklığı	Yıllık 2
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında 2
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında 2
102-55	GRI içerik dizini	Rapor Hakkında, GRI Standart İçerik İndeksi 2, 34-38
102-56	Dış güvence	Rapor Hakkında 2

ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI Standart			Başlıklar	Sayfa No
	GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016			
	GRI 201 Ekonomik Performans 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik	9-16
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	9-12
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Anako Hakkında	4-6
	GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etki 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik	9-16
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	9-12
	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Anako Hakkında, İnovasyon	4-6, 32-33
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Anako Hakkında, İnovasyon, Değer Zinciri, Toplumsal Sorumluluk	4,6, 32-33, 28, 26-27
	GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik	9-16
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	9-12
	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Toplum	26-27
	GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik	9-16
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	9-12
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler, Değer Zinciri, Çalışanlar	12, 28, 29-31
	GRI 206 Rekabete Aykırı Davranışlar 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik	9-16
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	9-12
	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetleri için yasal işlemler	Etik ilkeler	12

EKLER – GRI STANDART İÇERİK İNDEKSİ – TEMEL

ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI Standart			Başlıklar	Sayfa No
	GRI 300 ÇEVRESEL STANDART SERİSİ 2016			
	GRI 302 Enerji 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Çevre, Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz ve Hedeflerimiz/Çevre	9-16,17-25
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Çevre, Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz ve Hedeflerimiz/Çevre	9-16, 17-25
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Yönetimi, Elektrik, Doğalgaz, Kurumsal Karbon Ayak izi	17-25
	302-3	Enerji yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Yönetimi, Elektrik, Doğalgaz, Kurumsal Karbon Ayak izi	17-25
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Yönetimi, Elektrik, Doğalgaz, Kurumsal Karbon Ayak izi	17-25
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Enerji Yönetimi, Elektrik, Doğalgaz, Kurumsal Karbon Ayak izi	17-25
	GRI 303 Su 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Çevre, Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz ve Hedeflerimiz/Çevre	9-16, 17-25
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Çevre, Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz ve Hedeflerimiz/Çevre	9-16, 17-25
	303-1	Kaynak bazında su çekimi	Su Yönetimi	17,18,21
	303-3	Geri dönüştürülmüş ya da yeniden kullanılmış su	Su Yönetimi	17,18,21
	GRI 305 Emisyonlar 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Çevre, Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz ve Hedeflerimiz/Çevre	9-16, 17-25
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Çevre, Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz ve Hedeflerimiz/Çevre	9-16, 17-25
	305-1	Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Karbon Ayak İzi Yönetimi	17,18,20
	305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) GHG emisyonları	Karbon Ayak İzi Yönetimi	17,18,20
	305-5	GHG emisyon azaltımı	Karbon Ayak İzi Yönetimi	17,18,20
	GRI 306 Atıksular ve Atıklar 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Çevre, Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz ve Hedeflerimiz/Çevre	9-16, 17-25
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Çevre, Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz ve Hedeflerimiz/Çevre	9-16, 17-25
	306-1	Kalite ve varış yeri bakımından su deşarjı	Atık ve Atık Su Yönetimi	21,24,25
	306-2	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Hammadde ve Ambalaj Yönetimi, Atık ve Atık Su Yönetimi	21,24,25
	GRI 308 Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Değer Zinciri,	9-16,28
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Değer Zinciri,	9-16,28
	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Değer Zinciri	28

EKLER – GRI STANDART İÇERİK İNDEKSİ – TEMEL

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI Standart			Başlıklar	Sayfa No
	GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
	GRI 401 İstihdam 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Etik İlkeler, Çalışanlar, Çalışan Hakları	12,29-31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Etik İlkeler, Çalışanlar, Çalışan Hakları	12,29-31
	401-1	Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	Çalışan Devir Oranı	29
	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları	30,31
	401-3	Doğum izni	Çalışan Profili/Doğum İzni	29-31
	GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	403-1	Resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilenler ve yüzdesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	29-31
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler	İş Sağlığı ve Güvenliği	29-31
	403-3	Meslekleriyle ilgili hastalıkların görülme riski yüksek olan ve yüksek riskli işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	29-31
	GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi ve Performans Yönetimi	29-31
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi ve Performans Yönetimi	29-31
	404-3	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Performans Yönetimi	29-31
	GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çalışan Profili, Çalışanlarla İletişim Yönetimi	29-31
	GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önleyici faaliyetler	Çalışan Hakları, Çalışanlarla İletişim Yönetimi	29-31
	GRI 407 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	407-1	Örgütlenme veya toplu pazarlık hakkı kullanma özgürlüğünün risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Değer Zinciri, Çalışan Hakları, Çalışanlarla İletişim Yönetimi	28,29-31
	GRI 408 İnsan Hakları Değerlendirmeleri 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	408-1	Çocuk işçi çalıştırma konusunda riskli görülen operasyon ve tedarikçiler	Değer Zinciri, Çalışan Hakları	28,29-31
	GRI 412 İnsan Hakları Değerlendirmeleri 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışanlar, Çalışan Hakları	29-31
	412-2	Çalışanların insan hakları politikası ve yöntemi hakkında eğitimi	Çalışan Hakları, Çalışanlarla İletişim Yönetimi	29-31

EKLER – GRI STANDART İÇERİK İNDEKSİ – TEMEL

ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI Standart			Başlıklar	Sayfa No
	GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
	GRI 416 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Toplum	9-16
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Toplum	9-16
	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinde sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmesi	Toplumsal Sorumluluk/Gıda Güvenliği	26-27
	416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile uyumsuzluk vakaları	Toplumsal Sorumluluk/Gıda Güvenliği, Müşteri Şikayetleri	26-27
	GRI 417 Pazarlama - Ürün ve Hizmet Etiketleme 2016			
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Paydaş Kapsayıcılığı ve Önceliklendirme	6-7
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Toplum	9-16
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik İlkelerimiz/Toplum	9-16
	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili gereklilikler	Toplumsal Sorumluluk/Sorumlu Pazarlama	26-27
	417-2	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Toplumsal Sorumluluk/Sorumlu Pazarlama	26-27
	417-3	Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk olayları	Toplumsal Sorumluluk/Sorumlu Pazarlama	26-27

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ

Küresel İlkeler		Bölüm/Sayfa
İNSAN HAKLARI		
İlke-1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	4-6, 12-15, 28-31
İlke-2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	
ÇALIŞMA STANDARTLARI		
İlke-3	İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	4-6, 12-15, 28-31
İlke-4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.	
İlke-5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	
İlke-6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	
ÇEVRE		
İlke-7	İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	4-6, 12-15,17-25,28-31
İlke-8	Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermemelidir.	
İlke-9	Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	
YOLSUZLUKLA MÜCADELE		
İlke-10	İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	4-6, 12-15, 28-31

Anako Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla ve raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretimine katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Bu raporun her hakkı Anako Yumurta ve Ürünleri Gıda San. İhr. İth. ve Tic. A.Ş.'ye aittir.

ANAKO Yumurta ve Ürünleri Gıda San. İhr. İth. ve Tic. A.Ş.

Adres: Sancak Mah. 510 Sokak No:2/2

Çankaya Ankara Türkiye

+90 312 419 52 60

bilgi@anako.com.tr

www.anako.com.tr

Rapor Hakkında İletişim:

Ufuk TOPAL

Kurumsal İlişkiler ve Mevzuat Direktörü

ufuktopal@anako.com.tr

ANAKO